

Van	Noemnaam	Verjaar	Landlyn	Selfoon
Du Toit	Almarie	05/06		
Rossouw	Bernard	05/06		
Swanepoel	Marie	05/06	023 312 1873	
Visser	Dehan	05/06	023 312 1619	
Barry	Dudley	05/07	023 312 1278	27832363724
Brink	Lotie	05/07	023 316 1974	
Geldenhuis	Cathy	05/07	082 741 2050	27827412050
Greyling	Nina	05/07		27764121788
Steenkamp	Hannie	05/07	0233161244	27823269977
Geldenhuis	Gerbrand	05/08	023 312 2184	
Hoffman	Debbie	05/08	023 312 1426	
de Kock	Lihana	05/09		
Swart	Jaco-Marié	05/09	023 316 1663	27825552758
Kitshoff	Nelia	05/10		27847101099
Lourens	Matthys	05/10	023 316 1337	
Rust	Elmari	05/10	023 312 2805	27847309386
Terblanche	Jean-Marié	05/10	023 312 3734	27725697197
Van Rijkswijk	Edu	05/10		27822985950
Kershoff	Maritsa	05/11	023 316 2244	27728490944
Riekert	Elsa	05/11	083 7912255	27837912255
Wilmot	Charmain	05/11		27768331990
Jordaan	Louise	05/12		27848104328
Zülch	Petra	05/12		27839990257

VERGEET-MY-NIETJIES

DATUM VERANDER

Al die lede moet asb. daarop let dat die datum van die pannekoek oggend verskuif is na 5 Junie om 09:30 in die Moedergemeente Kerksaal.

Almal is welkom om die oggend saam met ons te kom kuier!
Sien julle daar!

Ek hoop regtig dit is in orde so, indien enige probleem laat weet my asb.
Baie dankie

Deona Reyneke
07f2 730 2042



Nederduitse Gereformeerde Kerk Ceresvallei

Pastorie: Vosstraat 61, Ceres 6835 Tel: 023 312 1437

Kantoor: H/V Porter en Vosstraat, Posbus 67, Ceres 6835 (T) 023 312 1602
(F) 086 604 4260, (E-pos) ngkceresval@telkomsa.net

Skriba: Marizelle Louw 073 144 2445

Koster: Cobus Rossouw 082 977 8369

LET WEL: Die Bulletin is ook beskikbaar op die webwerf by www.ngkceresvallei.co.za.

BANKBESONDERHEDE: ABSA Ceres, Tjekrekening nr 350580026

Bulletin 3 Junie 2018

Welkom by vandag se ereadiens

VANDAG

Teks: 1 Kor. 12

Tema: Herder-Kudde/Hoof-liggaam metafore help ons hoe om in Jesus se voetspore te volg.

Spesiale Offer: Bybelverspeidingsfonds

VOORBIDDING

Cathy Fredericks, Danie v/d Merwe, Willie van Staden, Christa Pelsel Taljaard, Sanet Terblanche, Jannie Taljaard en Dirk Kotze.

- Dankie vir die reën
- Eksamens: Leerders/Studente
- Gees van vernuwing in denke, gedrag en praktyk van Leiers en Lidmate
- Sterkte aan Chris Kotze met die afsterwe van sy suster.

FAURESTRAAT 49

Dankie aan die volgende persone wat skenkings gemaak het vir die opgradering van woonhuis te Faurestraat 49:

Carel Matthee (Verf), Francois van Wyk (Verf)
Attie Niemand (verfwerk), Lenie van Wyk (verfwerk)
Theuns Bosman (verfwerk), Austin (geborg deur Morné de Villiers) vir verfwerk, Oubaas du Toit en Gerrie/Cathy Cloete (kontant), Piet Nieuwoudt (arbeid).

Die projek sal DV binne volgende twee weke afgehandel wees.

Bemaking

Die Gemeenteraad benodig hulp met die bemaking van die gemeentevisie. Indien dit jou gawe is, kontak asb. die kerkkantoor.

Minderbroederlied

kaalvoet stap is versigtig trap
die tone ontbloom
die sool ongepantser
die aarde is jonne
en die volheid daarvan
haar stof en haar korrels
haar spriete en blare
as jy weerloos verkeer
ontdek jy die trou
van jou suster
- Vader Bonaventure Hinwood

Om kaalvoet te loop
Lev 25:1-10

BIDDAG VIR EKOLOGIE

3 Junie 2018

Biddag vir Ekologie
Sondag 3 Junie 2018



GEMEENTE KOMMUNIKASIE NA AFLOOP VAN STRATEGIESE SESSIE OP 18 & 19 MEI 2018

Na afloop van 'n Gees-ervulde strategiese sessie op 18 en 19 Mei het die Here ons gelei tot 'n gedeelde visie waarop ons as die Gemeente van NG Kerk Ceresvallei gaan fokus. Hierdie visie sal vir die opkomende Bestuurs- en Gemeenteraadsvergaderings as voorstelle dien vir aanvaarding en implementering:

1. Ons gaan 'n liggamsgeoriënteerde gemeente wees en nie meer 'n Herder/kudde model volg nie. Dit beteken dat die gawes van elke gemeentelid deur prosesse geaktiveer gaan word om die verskeie take waartoe God ons as Christene roep, te vervul tot uitbouing van Sy Koningryk en volbringing van Sy opdrag aan ons op aarde om dissipels te wees.
2. Dié prosesse sal, by aanvaarding, fasiliteer word deur Coen Scholtz en bestuur word deur 'n toegewyde taakspan onder leiding van Susan Blomerus.
3. Alhoewel ons wegbeweeg van die Herder/kudde model, gaan die Bestuursraad die werwingsproses vir 'n opvolg-Leraar in die plek van Ds. Frankie inisieer. In die proses vra ons die gemeente se biddende ondersteuning in ons soeke na 'n leier wat (i) dieselfde visie deel wat God aan ons openbaar het, (ii) bereid is om saam met ons gemeentelidmaats te groei op die nuwe pad ter bereiking van die visie en (iii) energieke toerusting kan help verskaf aan die lede wat die liggaams-funksies vervul. Daar word geen tydlyn gestel op die aanstelling van sodanige opvolger nie, aangesien ons van die Here afhanklik is om die regte persoon op die regte tyd deel te maak van ons reis. Die Gemeenteraad sal u deurlopend op hoogte hou van die vordering.
4. Die opsie van breër samewerking met ons buurgemeente(s) is nie van die baan nie, en bly op ons agenda op die reis vorentoe alhoewel nie as top-prioriteit nie.
5. Vir nou is die praktiese sake wat ons dringende prioriteit geniet: Toerusting van lidmate volgens gawes (reeds betrokkenes); Uitreik na lidmate wat tans nog onbetrokke is om hulle in te skakel en toe te rus.

Ons vertrou dat die kragtige werking van die Heilige Gees hierdie visie aan almal sal openbaar om ondersteunend voort te bou op die vernieuing/herlewing strategie waarop ons as gemeente die afgelope 3 jaar op reis is.

!!GELEENTHEID OM TOEGERUS TE WORD OM 'N VERSKIL TE MAAK IN ONS OMGEWING/GEMEENTE!!

Focus Africa Konferensie 22/6 – 24/6

Hierdie internasionale konferensie is 'n toerustings-geleentheid vir alle Christene om bestaande platforms soos bv. besighede, onderwys, sport, landbou, kuns en ander, te gebruik om doelbewus Sy lig te laat skyn. Ons lewe in opwindende tye waar alle nasies tans na ons dorpe en stede kom en op ons drumpel kom bly. **SLUIT VOLKOME AAN BY ONS GEMEENTE SE PAD VAN HERLEWING – IN DIE VOETSPORE VAN JESUS.**

Visie van konferensie:

Mobiliseer kerk

Ontwikkel innoverende wyses om Christene te

mobiliseer deur hul verskeie professies

Gee geleentheid vir Christene in alle professies en stadiums van die lewe om opgelei te word om hul gawes en passies in diens van Koninkryk van God te gebruik. By die konferensie sal mense die geleentheid kry om deur verskillende seminare en werksinkels inligting te kry oor verskeie sendingvelde en –geleenthede.

Plek: PW Botha Kollege, George

Datum: Vrydagaand, 22 Junie tot Sondagaand, 24 Junie 2018

DIT SAL GOED WEES AS DAAR PAAR VERTEENWOORDIGERS UIT ONS GEMEENTE GAAN!

Bezoek focusafrica@ethnosministries.co.za om te registreer of kontak Susan Blomerus

KOSKAS

Diens van barmhartigheid gee elke maand vir 5 huisgesinne 'n kospakkie. Die volgende produkte is baie min.

Long life melk, 750ml olie, 1kg suiker, Droë lensies en bone vir sop, soppoeier, Enige blikkies kos, Kits pap, Weetbix of Kellogg, Warm pap soos Oats ens...

Openingsgesprek tydens Gemeenteraadsvergadering van 28 Mei 2018

Herder-kudde/Hoof-Liggaam modelle van kerkwees.

Lees: Ps 23/Johannes 10: 1-16/Hand 20: 28-32 beeld van **herder-kudde**

Rom 12: 4-8/1 Kor. 12:1-30/Efes 4: 12-16/ 1 Petr 4:10-11 beeld van **Hoof-Liggaam**

Kommentaar:

1. Die **herder met sy kudde** was in Bybelse tye 'n algemeen bekende boerdery praktyk. Die herder sorg, lei en beskerm sy kudde. Dawid is die bekende herdersfiguur uit die Ou Testament (1 Sam 16:11; 17: 34-35) .Konings het ook die titel gedra omdat hulle die volk moes lei en beskerm (Jer. 23: 1-5). Ps 23 pas die beeld op die verhouding tussen God en Sy verbondsvolk toe. God, soos 'n herder, sorg, lei en beskerm Sy kinders. In Joh. 10 verklaar Jesus dat Hy dié goeie Herder is. Met ander woorde: Hy is God wat vir die wat in Hom glo, sorg, hulle lei en hulle beskerm. Soos 'n Dawid van ouds plaas Hy sy lewe daarvoor op die spel. In die eerste gemeentes is ouderlinge herders genoem. (Hand. 20: 28-30). Oor tyd is die dominee algemeen gesien as die herder van sy gemeente – die kudde. Die metafoor beklemtoon die vloei vanaf leier (hy sorg, lei en beskerm) na die mense wat ontvang. Die leier is aktief en die mense meestal passief. Die **herder-kudde metafoor** werk as 'n bedieningsmodel slegs in gemeentes kleiner as maksimum 120 lede. Die ouderlingsamp, soos wat dit in Nuwe Testament gemeentes waar daar weinig meer as 'n groepie huisgesinne saamgekom het, het inderdaad dié klem geplaas op die herderlike/geestelike leiding (lering), en beskerming van gemeentelide teen veral dwaalleraars . In ons gemeente sal ons moet besin of "Ruimte"-leiers nie vorentoe weer in dié amp bevestig en toegerus moet word nie.
2. Die **Hoof-liggaam metafoor** word veral deur Paulus gebruik. Christus is die Hoof van die kerk. Soos die brein elke liggaamsfunksie beheer, is Jesus die "Brein" van die kerk wat opdragte gee wat uitgevoer moet word. Hoe dit uitgevoer moet word, word nou na analogie van hoe die menslike liggaam funksioneer ,verduidelik.

- Die **kerk** op aarde is een wat in een drie-Enige God glo (Efes 4:4-6), **een liggaam met een Hoof**.

- In die kerk het **elke gelowige 'n gawe/gawes tot voordeel van almal** ontvang (1 Kor. 12:7). Met ander woorde gawes is geskenke van God in belang van die Koninkryk. Die gawes is nie slegs vir "na binne", maar ook vir "na buite" aan ons gegee.

- In die kerk, soos in die liggaam, is **elke lid aktief, ewe belangrik, afhanklik van mekaar en verantwoordelik vir mekaar**.

- Die "olie" wat alles glad laat verloop, is die **LIEFDE** – vrugwerking van die HGees (1 Kor. 13).

- Die **gesindheid** waarop die samewerking geskoei is, het Jesus tydens Sy aardse lewe gedemonstreer : **diensbaarheid, offervaardigheid, nederigheid, gehoorsaamheid** aan God.

SAMEVATTING:

1. Wanneer ons as Gemeenteraad vir die liggaamsmodel kies, is dit om praktiese redes die Bybelse model wat ons help om elke lidmaat tot diens te motiveer in die groter gemeente/gemeenskap.
2. Dit is nie 'n keuse vir 'n beter model en die verwerping van 'n slegter model nie. Beide modelle het sy plek in die geloofsreis van gemeentes – dit komplimenteer mekaar.
3. Toerusting ("teaching" & "training") is krities belangrik om 'n geestelike kultuurskuif van passief na aktief te bewerkstellig.
4. Fokus in die erediens en "Ruimtes" moet deurlopend geplaas word op die "low hanging fruit" – aksies van dit wat reeds gebeur en/of besig is om te gebeur eerder as té veel klem op diegene wat nog ledig op die markplein rondstaan. Laasgenoemde moet lus kry vir dit wat hulle sien en hoor aan die gebeur is.
5. Baie meer tyd sal spandeer moet word aan gedifferensieerde leierskaptoring – leiers oor 100, 50, 20 en 10 na analogie van Eks 18 .